COMUNE DI NERVIANO

Contratto
Collettivo Decentrato
Integrativo

ECONOMICO 2024

Art. 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione delle Risorse Umane n. 210/R.G. del 27/03/2024 avente ad oggetto "COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2024" è stato stimato provvisoriamente il Fondo 2024;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 06/06/2024, avente ad oggetto "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI."

La dinamica per il 2024 risulta la seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024
Costituzione

Riferimento CCNL	VOCE	Importo
RISORSE STABILI		
Voci soggette al limite salario accessorio		
Art. 67, co. 1 CCNL 2016-18	Importo unico consolidato anno 2017	195.807,00
Art. 67, co. 2 lett c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.541,44
Art. 67, co. 2 lett e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
Voci non soggette al limite salario accessorio		
Art. 67, co. 2 lett a) CCNL 2016-18	Incremento € 83,2 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	6.822,00
Art. 67, co. 2 lett b) CCNL 2016-18	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.953,00
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	8.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	6.169,00

Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	6.226,35
Art. 79 comma 1-bis)	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	19.296,14
	TOTALE RISORSE STABILI	**250.814,93**
	Di cui soggette a limiti	***200.348,44***
VOCI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017		
Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	904,43
Art. 67, co. 23 lett f) CCNL 2016-18	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	100,00
Art. 67, co. 23 lett j) CCNL 2016-18	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	13.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017		
Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	2.500,00
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Piani di razionalizzazione	
Art. 67, co. 3 lett b) CCNL 2016-18	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	40.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c) spese etero finanziate (PNRR)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (progetto PNRR – Del. G.C. 102 del 18/07/2024)	8.628,40
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - annualità 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e annualità 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	627,87
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	1.691,13
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	4.145,60
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	**71.597,43**
	Di cui soggette a limiti	***14.004,43***
	TOTALE FONDO 2024	**322.412,36**
	Di cui assoggettati a limite 2016	**214.352,87**
	Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	**-**
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**214.352,87**

	IMPORTO "fondo" EQ	93.954,00

	IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016	**308.306,87**

Art. 2 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

2.1. Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 195.807,00.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)	€ 195.807,00
DECURTAZIONI DEL FONDO – P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (Art. 67 CCNL 2016-2018)	- € 0,00
TOTALE (1)	**€ 195.807,00**

2.2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art. 67, co. 2 lett c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 4.541,44
Voci non soggette al limite salario accessorio		
Art. 67, co. 2 lett a) CCNL 2016-18	Incremento € 83,2 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 6.822,00
Art. 67, co. 2 lett b) CCNL 2016-18	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 3.953,00
Art. 67, co. 2 lett g) CCNL 2016-18	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 8.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	€ 6.169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 6.226,35
Art. 79 comma 1-bis)	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 19.296,14
TOTALE (2)		**€ 55.007,93**

TOTALE (1) + TOTALE (2)	**€ 250.814,93**

Art. 3 - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.79, comma 2, CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

VOCI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017		
Art. 67, co. 3 lett d) CCNL 2016-18	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 904,43
Art. 67, co. 23 lett f) CCNL 2016-18	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	€ 100,00
Art. 67, co. 23 lett j) CCNL 2016-18	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 13.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
	TOTALE	**€ 13.226,00**

Risorse variabili non soggette ai limiti

Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017		
Art. 67, co. 3 lett a) CCNL 2016-18	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 2.500,00
Art. 67, co. 3 lett k) CCNL 2016-18	Piani di razionalizzazione	
Art. 67, co. 3 lett b) CCNL 2016-18	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 40.000,00
Art. 79 comma 2 lett. c) spese etero finanziate (PNRR)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (progetto PNRR – Del. G.C. 102 del 18/07/2024)	€ 8.628,40
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - annualità 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e annualità 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	€ 627,87
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	€ 1.691,13
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 4.145,60

	TOTALE	**€ 57.593,00**

Art. 4 - Sintesi della costituzione del Fondo

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad **€ 250.814,93.**
b) Totale risorse variabili. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi **€ 71.597,43**.
c) Totale Fondo. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 322.412,36**.

Art. 5 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo anno 2021	Importo anno 2022	Importo anno 2023	Importo anno 2024
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	33.900,00	34.311,00	34.471,00	37.000,00 (stima)
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	100.350,00	103.395,00	109.076,00	110.000,00 (stima)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO	NON PERTINENTE AL COMUNE DI NERVIANO
TOTALE	**134.250,00**	**137.706,00**	**143.547,00**	**147.000,00**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Disagio, rischio, maneggio valori	€ 2,00/giorno
Indennità di turno e giornata festiva	Come da CCNL 2019-2021 – art. 30
Servizio reperibilità	€ 13,00/12h lavoro feriale € 26,00/12h lavoro festivo
Indennità di specifica responsabilità	€ 10.000
Indennità di funzione	€ 1.500
Indennità di servizio esterno	€ 3,00/giorno
Compensi messi notificatori	Come da CCDI 2023-2025 normativo – art. 34
Progressioni economiche dell'anno (progressioni orizzontali)	€ 10.000
Contributi PNRR per Transizione al Digitale (2024)	€ 4.700,00
Contributo ministeriale per Anpr (2024)	€ 3.928,4
Totale risorse variabili **2024**	€ 40.000,00
STIMA PRODUTTIVITA' **2024**	€ 64.183,96

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anno 2024

DESCRIZIONE	**Importo ANNO 2024**
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 147.000 (stima)
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 124.183,96 (totale risorse disponibili – tot. sezione I - risorse a destinazione vincolata per norma di legge non soggette al limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 e non soggette a contrattazione)
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 124.183,96

Art. 6 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	2022	2023	2024
Risorse stabili soggette al limite (A)	225.616	199.284,00	200.348,44
Risorse stabili non soggette al limite (B)	-	50.466,49	50.466,49
Risorse variabili soggette al limite (C)	313	13. 226,00	14.004,43
Risorse variabili non soggette al limite (D)	-	59.586,6	57.593,00

Totale risorse variabili (C+D)	313	72.812,60	71.597,43
TOTALE (A+B+C+D)	225.929	322.563,09	322.412,36
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo (A+B+C+D-B-D)	225.929	212.510,00	214.352,87
Importo EQ	87.083	93.954	93.954
Importo fondo non superiore a quello dell'anno 2016	313.012	306.464	308.306,87

CONTROLLO LIMITE 2016	OK	OK	OK
Valore medio procapite 2018	4.117,15	4.117,15	4117,15
Numero dipendenti	75	75	75

Fondo lavoro straordinario	21.064	21.064	21.064
Accessorio Segretario Comunale	30.617	30.617	30.617
TOTALE ACCESSORIO	364.693	358.145	359.987,87

I dati relativi alla annualità 2022 sono stati ripresi dalla Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del FONDO 2022, così come certificato con verbale n. 28 del 22/12/2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti.

I dati relativi alla annualità 2023 sono stati ripresi dalla Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del FONDO 2023, così come certificato con verbale n. 38 del 19/12/2023 dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Art. 7 - Premi correlati alla performance

1. Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate come determinato ai sensi dell'art. 1 oltre ai risparmi/maggiori spese di cui ai precedenti articoli, è destinato ai premi correlati alla performance ed è distribuito sulla base dei criteri previsti nel sistema di valutazione vigente.

Art. 8 - Premio individuale

1. Sulla base del sistema di valutazione allegato al presente CCDI, verrà valutata la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti. Gli obiettivi in questione devono essere comunicati al personale interessato entro il 31 gennaio di ciascun anno.

2. A n. 2 dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi la cui misura è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, determinato applicando la formula di cui all'art. 29 CCDI normativo 2023-2025.

Art. 9 – Progressioni tra le aree

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 e ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, le parti concordano nel procedere all'esaurimento dello 0,55% monte salari 2018 attraverso l'attivazione della procedura che consente, nell'anno 2025, la progressione tra le aree cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019-2021.

2. Le progressioni di cui al comma precedente, sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 2019-2021, così come definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 14/09/2023.

Art. 10 - Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.
2. Le parti concordano di attivare la procedura che consente l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019-2021, destinando a tale istituto un ammontare di risorse del Fondo risorse decentrate, pari a euro 10.000.

Art. 11 - Utilizzo dei risparmi

1. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance del medesimo anno a cui le econome si riferiscono. Le economie sulla distribuzione dei premi legati alla performance confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo.

Art. 12 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e al CCDI normativo 2023-2025.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
3. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2024 esplica i suoi effetti a partire dal giorno successivo a quello di sottoscrizione.
4. La presente ipotesi di contratto sarà sottoposta all'assemblea dei dipendenti del Comune di Nerviano e qualora non intervenissero modifiche e/o richieste di integrazioni si considera la presente quale intesa definitiva.

Nerviano, lì 24/07/2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott. Matteo Bottari
Componente Dott.ssa Silvia Ardizio
Componente Dott.ssa Federica Coruzzi

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU

Sig. Davide Leoni
Sig. L'Aprea Raffaele
Sig.ra Concetta Ferraro

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP Milano Metropoli Patrizia Ferrari
FP CGIL Ticino Olona Roberto Nania
UIL FPL Milano Fabio Novelli
CSA RAL Domenico Godano