PERFORMANCE 2022

	punteggio	
Valutazione massima	5	
Valutazione minima	1,8	
Valutazione media	3,40	
	n.	%
dipendenti con valutazione superiore alla media	73	95%
dipendenti con valutazione inferiore alla media	4	5%
totale	77	100%

dipendenti con valutazione compresa tra 4,5 e 5	36	46,75%
dipendenti con valutazione compresa tra 3,5 e 4,5	37	48,05%
dipendenti con valutazione compresa tra 2,5 e 3,5	1	1,30%
dipendenti con valutazione compresa tra 1,25 e 2,5	3	3,90%
inferiore a 1,25	0	0,00%
totale	77	100,00%
Compenso massimo	€ 1.066,03	
Compenso minimo	€ 89,08	
Compenso medio	€ 577,56	

Dipendenti con compenso superiore alla media	64
Dipendenti con compenso inferiore alla media	13
totale	77

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati per l'anno 2022	€ 57.872,76
Ammontare premi effettivamente distribuiti con produttività 2022	€ 57.872,76

RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022

	punteggio	
Valutazione massima	4,53	
Valutazione minima	2,93	
Valutazione media	3,73	
	n.	%
dipendenti con valutazione superiore alla media	3	60,00%
dipendenti con valutazione inferiore alla media	2	40,00%
totale	5	100,00%

dipendenti con valutazione compresa tra 4,5 e 5	2	40,00%
dipendenti con valutazione compresa tra 3,5 e 4,5	1	20,00%
dipendenti con valutazione compresa tra 2,5 e 3,5	2	40,00%
dipendenti con valutazione compresa tra 1,25 e 2,5	0	0,00%
inferiore a 1,25	0	0,00%
totale	5	100,00%
Compenso massimo	€ 7.947,46	
Compenso minimo	€ 1.017,99	
Compenso medio	€ 4.482,73	

Dipendenti con compenso superiore alla media	1
Dipendenti con compenso inferiore alla media	4

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati per l'anno 2022	€ 15.615,00
Ammontare premi effettivamente distribuiti con produttività 2022	€ 15.548,86

RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE 2022	
Valutazione (massimo 5)	4,66

ammontare complessivo premio collegato alla performance stanziato per l'anno 2022	€ 1.137,63
ammontare premio effettivamente distribuito come "retribuzione di risultato" anno 2022	€ 1.137,63