COMUNE DI NERVIANO
(Città Metropolitana di Milano)

DECRETO N. 16 DEL 24-06-2025 DEL REGISTRO GENERALE

OGGETTO: NOMINA AD INTERIM DEL TITOLARE DI EQ GESTIONE RISORSE UMANE. PERIODO DAL 03/07/2025 AL 31/07/2025

LA SINDACA

Premesso che:

- con deliberazione n. 78 del 24 giugno 2025 la Giunta Comunale ha preso atto delle dimissioni rassegnate dalla titolare di EQ area Risorse Umane con decorrenza dal 3 luglio 2025, rinunciando alla sanzione per mancato preavviso di 13 giorni;
- è necessario provvedere immediatamente all'assegnazione dei procedimenti di competenza dell'area ad altro titolare di EQ per la continuità del servizio;
- il percorso di sostituzione definitiva richiede l'adozione di una pluralità di atti, oltre al confronto con il Nucleo di Valutazione e la revisione del PIAO e ciò, unitamente al periodo feriale ormai intervenuto, non consente di provvedere in tempi sufficientemente rapidi;

Ritenuto, alla luce di quanto premesso, di provvedere tramite un incarico ad interim decorrente dal 3 luglio al 31 luglio 2025;

Viste le disposizioni sottoelencate:

- l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che, testualmente recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 107 del medesimo Decreto che, al comma 2, così recita: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, comprese l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108";

- l'art. 9 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che pone in capo al Sindaco la nomina dei titolari di posizione organizzativa (EQ);

- l'art. 109, comma 2, che detta disposizioni per i Comuni privi di qualifica dirigenziale;

Visto il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 ed in particolare gli articoli 16, 17 e 18 relativi alla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

Considerato che ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2019-2021 gli incarichi di posizione organizzativa in essere, in prima applicazione, dovranno essere automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ. Tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt. 13 e s.s. del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi;

Vista altresì la deliberazione n. 115/G.C. del 20/07/2023 avente ad oggetto "Approvazione metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) secondo il nuovo CCNL 16/11/2022;

Vista la deliberazione n. 216/G.C. del 21/12/2023, con la quale è stata revisionata la struttura organizzativa con decorrenza 01/01/2024, come tuttora vigente;

Visto il Verbale n. 1 del 30/01/2025 del Nucleo di Valutazione, che propone la nuova pesatura per le diverse aree sulla base della "metodologia per il conferimento, la revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) secondo il nuovo CCNL 16/11/2022", approvata con delibera n. 115/G.C./2023;

Dato atto che la Giunta Comunale, nella seduta del 30 gennaio 2025, ha condiviso le pesature relative all'indennità di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione n. 15/G.C. del 26/01/2023, con la quale è stata revisionata struttura organizzativa con decorrenza 01/02/2023 che vede la scorporazione dell'Area Servizio Gestione delle Risorse Umane e Finanziarie e l'istituzione di nuove aree: Area Servizio Gestione delle Risorse Finanziarie e Area Servizio Gestione delle Risorse Umane;

Visto il Verbale n. 1 del 30.01.2023 del Nucleo di Valutazione, che propone la pesatura per la nuova Area Servizio Gestione delle Risorse Umane a seguito di scorporamento della funzione relativa alla gestione del personale dal Servizio Finanziario e per l'Area Servizio Gestione delle Risorse Finanziarie;

Visto l'art. 14, comma 1 quinquies, del D. Lgs. 33/2013, come integrato dal D. Lgs. 97/2016;

DECRETA

1. di individuare e nominare la Dott.ssa VITTORIA CATERINA MONDINO Responsabile dell'Area Gestione Risorse Finanziarie, quale titolare di Posizione Organizzativa ad interim per il periodo 03/07/2025 – 31/07/2025 dell'Area "Servizio Gestione delle Risorse Umane";

2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 16.11.2022, la retribuzione di risultato spettante - che varia dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim pari ad € 7.766,23 (depurato della maggiorazione della convenzione) su base annua - viene fissata al 15% ai sensi dell'art. 7 comma 10 della metodologia approvata con deliberazione n. 115/2023 citata (pesatura 23,2);

4. di designare la Dott.ssa VITTORIA CATERINA MONDINO quale Responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento dele funzioni relative ai servizi di propria competenza;

5. di nominare ai sensi dell'art. 34 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi la dott.ssa Silvia Ardizio sua sostituta per la titolarità della Posizione Organizzativa ad interim relativa all'Area "Servizio Gestione delle Risorse Umane" essendo già la medesima sua sostituta per la funzione di responsabile EQ Area Gestione delle Risorse Finanziarie;

6. di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato.

LA SINDACA
DANIELA COLOMBO

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20, 21, 23 e seguenti del D. Lgs. n. 82/2005